

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 178 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей»

(МБДОУ № 178)

ул. Александра Матросова, 1 «а», г. Красноярск, 660064 т. 206-16-26, E-mail: mdou178@mail.ru
ОГРН 1082468026233 ИНН/КПП 2464208323/246401001

Карта коррупциогенных рисков

№ №	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Прием детей в образовательное учреждение, перевод и отчисление обучающихся в соответствии с нормативными документами	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	Заведующий	Низкая	Комплектование согласно приказа ГУО. Обеспечение открытой информации о наполняемости учреждения. Размещение информации на сайте учреждения в течение 3 дней.
2	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу.	Заведующий	Низкая	Поведение собеседования при приеме на работу
3	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	Заведующий	средняя	Соблюдение антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
4	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств.	Заведующий	Средняя	Привлечение к принятию решений представителей учреждений, сотрудников учреждения. Ознакомление с нормативными документами. Регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия



5	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно-досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие системы контроля наличия и сохранности имущества.	Заведующий, заведующий хозяйством	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственного лица учреждения, привлечение к контролю представителей учредителя. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
6	Осуществление закупок, заключение контрактов и гражданско-правовых договоров не поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг учреждению	Совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона. Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры.	Заведующий, контрактный управляющий	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей учредителя. Наличие муниципального контрольного органа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
7	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме при фактическом отсутствии сотрудника на рабочем месте.	Заведующий	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Привлечение к контролю сотрудников учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
8	Назначение стимулирующих выплат сотрудникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера.	Заведующий, председатель комиссии НСОТ	Средняя	Работа комиссии по установлению стимулирующих выплат сотрудникам. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о стимулирующих выплатах. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.